附件2：第四届全国管理案例精英赛（2016）比赛规则及评分表

**1.比赛规则**

**1）比赛采用大小PK制**

每次上台两支队伍，比赛所有流程按主持人提示进行。超时扣分。

**2）第一环节：**小PK（30分钟 ）程序如下：

①甲乙两队上场，甲队陈述，乙队针对甲队陈述提问；乙队陈述，甲队针对乙队陈述提问。

②台上4人均需陈述，第四位陈述者要有总结性发言。陈述时间为10分钟，问答环节为5分钟，每次提问只能提一个问题且不得超过30秒。每次问答时间共2分钟。问答双方请起立。

③台上提问者可指定对方某位队员回答，被指定队员回答完毕后，其他台上或台下队员方可补充，如有两名及以上者举手补充，由主持人指定补充回答队员。不能连续提问某位指定队员。

**3）第二环节：**大PK（20分钟）程序如下：

①台下队伍、观众向台上两支队伍提问（8分钟），每次提问不得超过30秒。

②台下每支队伍每次只能针对台上的一支队伍提一个问题，如果追问算第二次提问。台下队伍或观众可指定台上某位队员回答，被指定队员回答完毕后，其他台上或台下队员方可补充。不能连续提问某位指定队员。台下观众每次只能提一个问题，每次问答时间共2分钟，观众提问不计分。问答双方请起立。如果台下队伍没有问题，主持人可以提前结束台下队伍提问环节。

③台下评委向台上队伍提问（12分钟）。

评委提问不限时间，但请尽可能简短。问答共12分钟。台上队伍回答请起立，每次回答时间不得超过2分钟。如果评委没有问题，主持人可以取消或提前结束评委提问环节。

**补充说明：**

(1)去掉极值分数，即每场比赛所有评委打分中去掉一个最高分一个最低分；

(2)案例大赛分为赛前盲审和现场竞赛两个环节，每支参赛队伍的分数为两个环节得分的加总。其中，赛前盲审环节分值为40分，评分标准及要点参见盲审阶段评分表；现场竞赛环节分值为60分，评分标准及要点参见现场阶段评分表。参赛队伍于现场比赛正式开始前规定时间内提交案例分析报告，逾期未交者取消比赛资格。

(3)评委打分现场公开；

(4)增加企业评委；

**2.评分规则（表1和表2，共计100分）**

|  |
| --- |
| 表1：第四届全国管理案例精英赛（2016） 盲审阶段评分表（40分） |
| 队伍编号： |
| 评分项目 | 参考评分标准 | 得分（精确到小数点后一位） |
| 案例分析（40分） | 案例问题解决方案的合理性（5分） |  |
| 案例问题解决方案的可行性（5分） |
| 案例问题解决方案的创新性（10分） |
| 案例问题解决方案的有效性（10分） |
| 案例信息与数据分析的准确性与充足性（5分） |
| 管理理论与方法的应用(5分) |
| 评委签名 |  | 总分 |  |

|  |
| --- |
| 表2：第四届全国管理案例精英赛（2016）现场阶段评分表（60分） |
| 队伍编号： |
| 评分项目 | 参考评分标准 | 得分（精确到小数点后一位） |
| 案例分析（40分） | 案例问题识别与分析的逻辑性与严谨性（10分） |  |
| 案例问题解决方案的创新性与有效性（10分） |
| 案例信息与数据分析的准确性与充足性（10分） |
| 现场提问及回答的专业性与应变能力(10分) |
| 现场表现（20分） | 语言表达的流畅性（5分） |  |
| 方案陈述的时间控制（5分） |
| 团队精神风貌（5分） |
| 团队分工与合作（5分） |
| 评委签名 |  | 总分 |  |